

Протокол №3

Общего собрания работников МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №4 п.Майский Белгородского района Белгородской области»

от 20.12.2024г.

Общее количество членов коллектива – 84

Присутствовало – 58

Отсутствовало – 26

Повестка

1. Рассмотрение и принятие Программы развития МДОУ «ЦРР – детский сад №4 п. Майский» на 2025-2028гг.
2. Отработка алгоритма действий при различных видах угроз. Подведение итогов и ошибки при отработке.
3. Рассмотрение и принятие программы производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических мероприятий МДОУ «ЦРР – детский сад №4 п. Майский» на 2025г.
4. Организация питания в детском саду.

По-первому вопросу выступила заведующий Стародубцева О.А., которая сказала всем, что нам необходимо рассмотреть и принять новую программу развития нашего учреждения. Далее она слово предоставила старшему воспитателю Крохиной У.В. Основной целью образовательной политики Белгородской области в сфере дошкольного образования является обеспечение гарантий доступного и качественного дошкольного образования. Настоящая Программа развития (далее - Программа) МДОУ «ЦРР -детский сад № 4 п. Майский» (далее ДОУ) является основным стратегическим управленческим документом, регламентирующим и направляющим ход развития дошкольной организации, представлена как проект перспективного развития дошкольного образовательного учреждения на 2025-2028 годы.

В процессе реализации Программы в рамках деятельности образовательного учреждения предполагается развитие модели ДОУ, которая всесторонне учитывает сущность, содержание, организацию, а также условия и факторы продуктивного образовательного процесса в контексте современной образовательной политики, определенной федеральными и региональными нормативными правовыми актами.

Программа развития – это модель совместной деятельности педагогического коллектива, позволяющая определить:

- 1) исходное состояние системы;
- 2) образ желаемого будущего состояния этой системы, т.е. определение конечного результата к определенному времени;
- 3) состав, конкретные действия, их структуру;
- 4) сроки реализации.

Основные задачи Программы: 1. Достижение высокого качества образовательной деятельности дошкольной образовательной организации в соответствии с требованиями ФГОС и ФОП дошкольного образования, с учетом запросов родителей (законных представителей), воспитанников, посредством реализации портфеля проектов «Реализация ФОП дошкольного образования».

2. Повышение мотивации педагогических работников к качественному предоставлению образовательных услуг, стимулирование педагогов к профессиональному развитию и личностному росту посредством реализации портфеля проектов «Развитие кадрового потенциала дошкольной образовательной организации «Наставник-наставляемый».

3. Объединение деятельности коллектива дошкольного образовательного учреждения, семьи и социальных партнеров в воспитании дошкольников посредством реализации портфеля проектов «Историческое просвещение».

4. Совершенствование здоровьесформирующей среды посредством реализации портфеля проектов «Формирование культуры здорового образа жизни».

Далее Ульяна Владимировна ознакомила всех с программой развития. Миссией нашей дошкольной образовательной организации в 2025-2028 гг является создание условий для психолого-педагогического сопровождения детей дошкольного возраста, находящихся на территориях КТО Белгородского района, направленного на минимизацию негативных последствий длительной психотравмирующей ситуации, а также успешную социально-психологическую адаптацию.

Было предложено проголосовать.

1. Решение: Принять Программу развития МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №4 п. Майский Белгородского района Белгородской области» на 2025-2028гг.

По-второму вопросу выступила заместитель заведующего по АХЧ Веретельник Е.А., которая сказала, что с сентября месяца мы трижды в неделю проводим обучения в соответствии с Алгоритмом действий при различных видах ЧС. Принимает участие в тренировках все учреждение. Отработка проводится при различных видах ЧС. Отметить нужно, что дети уже не боятся таких тренировок, сотрудники все относятся серьезно. И замечаний в актах становится все меньше. Оповещение происходит или через голосовое сообщение или через смс информирование. Но еще есть замечания, которые после отрабатываются лично. Замечания:

- не услышали сигнала или во время не прочитали смс;
- открывают некоторые двери, не услышав кодовое слово.

С данными сотрудниками лично проводятся беседы.

Решение: Принять к сведению данную информацию по алгоритму действия при различных видах ЧС.

По-третьему вопросу выступила специалист по охране труда Прудникова Т.И., которая сказала, что нам необходимо рассмотреть и принять программу производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических мероприятий МДОУ «ЦРР – детский сад №4 п. Майский» на 2025г. Далее она зачитала перечень мероприятий по производственному контролю на 2025год. Какие необходимо провести мероприятия для соблюдения санитарных правил и гигиенических нормативов и ознакомила всех с перечнем возможных аварийных ситуаций.

Было предложено проголосовать.

1. Решение: Принять программу производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических мероприятий МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №4 п. Майский Белгородского района Белгородской области» на 2025г.

По-четвертому вопросу выступила заведующий Стародубцева О.А., которая сказала, что в ноябре в детском саду мы проводили анкетирование по удовлетворенности родителей питанием детей. По результатам анкетирования был написан приказ. Получены следующие результаты: в анкетировании приняло 171 родителей, 55%. Были получены результаты: Оценка организации питания в детском саду:

- отлично – 74 родителя, 43%.
- хорошо – 95 родителей, 56%.
- удовлетворительно – 2 родителя, 0,1%.

По результатам анкетирования считать оценку родителей удовлетворенности питанием 99%, от родителей, принявших участие в анкетировании и 0,1% неудовлетворенны качеством питания.

Печеной Т.И., медицинской сестре, изучить более подробно все анкеты и учесть в дальнейшей работе.

Воспитателям на группах, довести на родительских собраниях результаты по анкетированию. В группах с низкой удовлетворенностью родителей по качеству питания провести родительские собрания с участием медсестры Печеной Т.И.

Решение: Принять к сведению информацию по организации питания в МДОУ.

Решение:

1. Принять Программу развития МДОУ «ЦРР – детский сад №4 п. Майский» на 2025-2028гг.
2. Принять к сведению данную информацию по алгоритму действия при различных видах ЧС.

3. Принять программу производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических мероприятий МДОУ «ЦРР – детский сад №4 п. Майский» на 2025г.
4. Принять к сведению информацию по организации питания в МДОУ.

Председатель



Горюнова Ю.Э.

Секретарь



Шляхова Ю.В.